

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДОНЕЦКИЙ ТЕХНИКУМ УСЛУГ»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ «Донецкий ТСУ»

  
В. В. Яремчук

Приказ № 238

от « 09 » 09 2023г



ПОЛОЖЕНИЕ  
О ДОБРОВОЛЬЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
(ВОЛОНТЁРСТВЕ) В  
ГБПОУ «ДОНЕЦКИЙ ТЕХНИКУМ СФЕРЫ УСЛУГ»

Донецк 2023г

Положение разработано на основании:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Закон Российской Федерации от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)»;
- Закон Российской Федерации от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»;
- Федеральный закон от 28 июня 1995 г. № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений»;
- Указ Президента РФ от 19 декабря 2012 г. № 1666 «О Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, утв. распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. № 996-р;
- Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утв. распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 г. N 2403-р;
- Конституцией Донецкой Народной Республики;
- Законом Донецкой Народной Республики «Об образовании»;
- Концепцией патриотического воспитания детей и учащейся молодежи Донецкой Народной Республики;
- Всемирной декларацией добровольчества (2001г.), а также настоящим Положением

## **1. Общие положения**

1.1. «Положение о волонтерской организации» (далее по тексту Положение) определяет и регламентирует организационно-содержательную основу деятельности волонтерской организации в ГБПОУ «Донецкий техникум сферы услуг» (далее Техникум).

1.2. Волонтерская организация представляет собой некоммерческую добровольную социально-значимую деятельность студентов.

1.3. Волонтерская организация может иметь свою символику и атрибутику.

1.4. Волонтерская организация формируется из числа студентов техникума в возрасте от 15 лет, желающих принять участие в её деятельности.

## **2. Основные понятия, используемые в Положении:**

### **2.1. Основные понятия:**

- Добровольчество – это проекты и мероприятия, направленные на развитие добровольческой (волонтерской) деятельности;
- Добровольческая деятельность (волонтерство) (далее – волонтерская деятельность) - добровольная социально направленная и общественно полезная деятельность студентов и сотрудников Техникума, осуществляемая путем выполнения работ, оказания услуг без получения денежного или материального вознаграждения;
- Доброволец (волонтер) (далее – волонтер) - студент или сотрудник Техникума, осуществляющий в свободное от учебы или работы время добровольческую социально направленную и общественно полезную деятельность без получения денежного или материального вознаграждения;
- Благополучатели - лица, получающие помощь волонтеров;
- Волонтерское объединение - объединение, созданное для решения определенных социальных задач посредством осуществления волонтерской деятельности;
- Координатор волонтеров – лицо, ответственное за привлечение волонтеров к участию в мероприятиях; организацию их работы и координацию их деятельности;
- Волонтерское мероприятие – мероприятие, направленное на решение социально значимых задач, участниками которых являются волонтеры.

2.2. Участниками волонтерской деятельности могут стать студенты, обучающиеся по очной форме обучения, сотрудники Техникума.

2.3. Волонтерские мероприятия - мероприятия, не предусмотренные учебным планом. Привлечение студентов без их согласия и несовершеннолетних студентов без согласия их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой, запрещается.

2.4. Волонтерская деятельность в Техникуме реализуется в различных формах, среди которых наиболее распространенными являются:

— обучающее мероприятие для волонтера: круглый стол, мастер-класс, тренинг, дискуссионная площадка, обучающий семинар, психологическое занятие, др.;

— социальное мероприятие для благополучателей: массовая акция, выставка, чемпионат, соревнования, игры; распространение полиграфической информационной продукции; создание плакатов, видеороликов; сбор социологической информации (анкетирование, тестирование, опросы) и обработка данных; оказание консультационных, информационных, организационных и иных услуг как обучающие курсы для граждан старшего поколения; сопровождение лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, др.

Формы проведения волонтерских мероприятий определяют лица или организации, ответственные за их проведение.

2.5. Содержание волонтерской деятельности определяется социальным заказом, поступившим от Техникума или иных благополучателей - сторонних организаций (органов местного самоуправления (районных муниципалитетов), учреждений социального обслуживания, районных Советов ветеранов, различных служб, учреждений досуга и культуры, приютов, молодежных центров и т.д.) или по инициативе студентов и сотрудников Техникума.

2.6. Осуществление волонтерской деятельности не может быть направлено на поддержку определенных политических партий, других общественных объединений и организаций, а также на продвижение товаров, работ и услуг.

2.7. Общее руководство волонтерской деятельностью в Техникуме возлагается на заместителя директора по воспитательной работе.

### **3. Цель и задачи волонтерской деятельности**

3.1. Цель - вовлечение студентов во Всемирное добровольческое (волонтерское) движение, в реальную социальную практику через различные формы и виды социальной активности.

3.2. Для достижения указанной цели решаются следующие задачи:

- создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации студентов и сотрудников Техникума;
- поддержка и реализация социальных инициатив студентов и сотрудников Техникума;
- Формирование у студентов активной гражданской позиции, профессионально значимых и лидерских качеств, чувства патриотизма.
- Участие в подготовке и проведении массовых социально-культурных, информационно-просветительских и спортивных мероприятий;
- Реализация программ профилактической информационно пропагандисткой направленности;
- Поддержка и реализация социальных инициатив студентов;
- Подготовка и поддержка молодёжных лидеров;
- Координация деятельности волонтеров.

### **4. Основные направления деятельности волонтерской организации**

4.1. Основные направления деятельности волонтерской организации формируются в соответствии с целями и задачами, определёнными настоящим Положением и планом работы.

4.2. Основными направлениями деятельности волонтерской организации являются:

- профилактическая работа по предупреждению девиантного поведения в студенческой среде;
- пропаганда здорового образа жизни среди студентов;
- экологическое воспитание;
- военно-патриотическое воспитание;
- духовно-нравственное воспитание;

- сотрудничество с социальными центрами и службами по вопросам организации и проведения социально-значимых мероприятий;
- взаимодействие с государственными органами, общественными и коммерческими организациями, заинтересованными в осуществлении деятельности волонтерского движения.

## **5. Организация волонтерской деятельности**

5.1. Волонтерская деятельность в Техникуме осуществляется в соответствии с принципами:

- добровольности, безвозмездности, равноправия и законности деятельности;
- свободы в определении целей, форм и методов работы;
- гласности и общедоступности информации;
- гуманности, соблюдения прав и свобод человека при осуществлении волонтерской деятельности;
- безопасности для своей жизни и жизни окружающих;
- солидарности, добросовестности и сотрудничества участников.

5.2. Основными направлениями волонтерской деятельности в Техникуме являются:

### 5.2.1. Социальное волонтерство:

- оказание помощи, незащищенным слоям населения: детям-сиротам, многодетным семьям, инвалидам, пожилым одиноким людям и другим.

### 5.2.2. Донорство:

- популяризация добровольной сдачи крови донорами, помощь в организации мероприятий и донорских акций, просветительская деятельность и т.д.

### 5.2.3. Событийное волонтерство:

- помощь на конференциях, съездах, форумах, праздниках, концертах и т.д.

### 5.2.4. Патриотическое волонтерство:

- помощь в организации гражданско-патриотических акций и мероприятий, помощь ветеранам и ветеранским организациям и т.д.

### 5.2.5. Экологическое волонтерство:

- помощь заповедным территориям, животным, озеленение, раздельный сбор отходов, экологическое просвещение и т.д.

### 5.2.6. Спортивное волонтерство:

- участие в организации и проведении физкультурных и спортивных мероприятий, популяризация спорта и пропаганда здорового образа жизни.

5.3. Для осуществления волонтерской деятельности в Техникуме могут формироваться волонтерские объединения в зависимости от направления деятельности.

## **6. Управление деятельностью и структура волонтерской организации**

6.1. Высшим органом управления волонтерской организации является Общее собрание волонтеров, в которое входят постоянные члены волонтерского движения.

6.2. Полномочия Общего собрания волонтеров распространяются на:

- определение стратегии развития волонтерского движения;
- рассмотрение плана воспитательной работы техникума (мероприятий с участием волонтеров) на учебный год;
- организация и проведение выборов Председателя;
- утверждение символики и атрибутики волонтерской организации;
- разрешение конфликтных ситуаций.

6.3. Общее собрание проводится не менее 1 раза в три месяца.

6.4. Все решения считаются правомочными при присутствии на Общем собрании 50 % от общего числа членов волонтерской организации +1 человек. В заседании Общего собрания волонтеров могут принимать участие сторонние участники (эксперты, специалисты социальных учреждений, государственных структур, коммерческих организаций, сотрудники техникума и др.) без права голоса.

6.5. Председатель избирается на Общем собрании сроком на 1 год. Его полномочия распространяются на:

- проведение заседаний Общего собрания с правом решающего голоса;
- представление интересов волонтерской организации перед администрацией техникума.

## **7. Права и обязанности волонтера**

7.1. Волонтер имеет право:

- на свободный выбор своего участия в осуществлении волонтерской деятельности в рамках, реализуемых в Техникуме волонтерских мероприятий;
- на свободное прекращение волонтерской деятельности в любое время;
- на получение достоверной информации о целях и содержании волонтерской деятельности, её организаторах и принципах деятельности;
- на получение от организатора волонтерской деятельности отзыва о качестве выполнения работ;

- на проявление инициативы, направленной на развитие волонтерского движения в студенческой среде;
- формировать механизмы вовлечения молодых людей в многообразную общественную деятельность, направленную на улучшение качества жизни жителей Донецкой Народной Республики;

7.2. Волонтер принимает на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования, установленные законодательством о волонтерской деятельности и настоящим Положением;
- добросовестно выполнять задания, порученные от координатора волонтеров или организатора волонтерского мероприятия;
- соблюдать требования охраны труда и не причинять своей деятельностью вреда третьим лицам и окружающей среде;
- не передавать исполнение своих обязанностей иным лицам без согласия координатора;
- следовать принципам волонтерской деятельности;
- пройти обучающие мероприятия для участников волонтерского движения;
- выполнять качественно и в срок порученную работу;
- бережно относиться к имуществу организатора мероприятия, соблюдать технику безопасности.
- выполнять все решения Общего собрания волонтеров;
- выполнять требования данного Положения и взятые на себя обязательства.

## **8. Права и обязанности организатора волонтерской деятельности**

8.1. Организаторы волонтерской деятельности имеют право:

- на участие в разработке и реализации волонтерских мероприятий;
- на моральное поощрение труда волонтеров;
- на составление отзыва о результатах деятельности волонтера.

8.2. Организаторы обязаны:

- руководствоваться законодательством о волонтерской деятельности и настоящим Положением;
- формировать списочный состав участников мероприятия и осуществлять распределение видов работ между ними;
- создавать необходимые условия для выполнения волонтерами разных видов работ в рамках мероприятия;
- проводить консультирование и координировать деятельность волонтеров;

- проводить инструктаж по соблюдению норм и правил поведения, требований пожарной безопасности и санитарно-гигиенических условий;
- сопровождать волонтеров к месту проведения мероприятия;
- осуществлять контроль качества выполнения работ волонтерами;
- информировать о результатах участия волонтеров в проведении мероприятий заместителя директора по воспитательной работе.

### 8.3. Организаторы несут ответственность:

- за жизнь и здоровье студентов во время проведения мероприятия.

## **9. Критерии и показатели эффективности волонтерской деятельности**

Для изучения эффективности волонтерской деятельности в Техникуме спланированы следующие показатели:

Количественные показатели:

- количество волонтерских объединений в Техникуме;
- количество разработанных и реализуемых дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ по данному направлению деятельности;
- количество реализуемых в колледже плановых волонтерских мероприятий (проектов, акций, др.);
- количество волонтерских мероприятий, организованных по инициативе студентов;
- количество социальных заказов (предложений), поступивших от других организаций на участие волонтеров в проведении волонтерских мероприятий по разным направлениям волонтерской деятельности;
- количество студентов, привлеченных к участию в волонтерской деятельности;
- количество волонтеров, отмеченных различными формами морального поощрения;
- количество волонтеров, прошедших дополнительную образовательную подготовку по направлению волонтерской деятельности.

Качественные показатели:

#### 1) Ценностные ориентации волонтера:

- изменение жизненных и профессиональных ценностных ориентаций;
- готовность к безвозмездной деятельности;
- осознание и принятие социальных и личностных ценностей волонтерской деятельности.

#### 2) Профессиональные установки:

- проявление устойчивого интереса к волонтерской деятельности;
- стремление к профессиональному саморазвитию.

3) Развитие профессионально значимых личностных и лидерских качеств: эмпатия, толерантность, рефлексивность, инициативность, гражданская позиция, др.